

Factura Pequeño Contribuyente

JUANA, GONZÁLEZ CHAVAJAY

Nit Emisor: 28904273

JUANA

4 CALLE 7-48 F CANTÓN CENTRO HISTORICO, zona 1, Guatemala,
GUATEMALA

NIT Receptor: 32990693

Nombre Receptor: COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA
DISCRIMINACION Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS
EN GUATEMA

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:

BDC7B8C6-F066-4AE9-BCA0-736958D1A136

Serie: BDC7B8C6 Número de DTE: 4033235689

Numero Acceso:

Fecha y hora de emision: 31-ago-2021 14:48:17

Fecha y hora de certificación: 12-ago-2021 14:48:17

Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripcion	P. Unitario con IVA (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	Pago por servicios técnicos, correspondiente al mes de agosto de 2021, según cláusula sexta del contrato 16-029-2021.	5,000.00	0.00	5,000.00	
TOTALES:					0.00	5,000.00	

* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador

Superintendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949

Cancelado
[Signature]



"Contribuyendo por el país que todos queremos"

Señora:
Dulce María Vásquez Cajas
Comisionada Presidencial Coordinadora.
-CODISRA-
14 Calle 9-64 zona 1

Estimada Señora Comisionada:

Atentamente me dirijo a usted para presentar el informe de avances por la prestación de servicios técnicos correspondientes al mes de agosto de 2021, con relación a lo establecido en el Contrato No. 16-029-2021 de fecha 27 de abril del año 2021, bajo el renglón 029.

NOMBRE COMPLETO DEL CONTRATISTA	Juana González Chavajay	CUI	1717242671017
NUMERO DE CONTRATO	16-029-2021	NIT DEL CONTRATISTA:	2890427-3
SERVICIOS (TECNICOS/ PROFESIONALES)	SERVICIOS TÉCNICOS	RENLÓN PRESUPUESTARIO	029
MONTO TOTAL DEL CONTRATO	Q. 39,677.42	PLAZO DEL CONTRATO	03/05/2021 al 31/12/2021
HONORARIOS MENSUALES	Q.5,000.00	PERÍODO DEL INFORME	Del 01/08/2021 al 31/08/2021

No.	ACTIVIDADES SEGÚN CONTRATO
1	Elaboración de metodología para el avance y desafíos de la PPCER del monitoreo.
2	Elaboración y validación de instrumentos para realizar el monitoreo.
3	Reuniones de trabajo con personal de las unidades de género de las Instituciones del Organismo Ejecutivo.
4	Análisis de la información recibida de cada una de las instituciones
5	Retornar recomendaciones y observaciones a las instituciones que brindaron información.
6	Otras que consideración del técnico, sean necesarias para el alcance de los resultados en los términos de referencia.

No.	ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERÍODO DEL INFORME
1	<p>Planificar actividades a desarrollar en la agenda de la Unidad de Género, con el fin de dar cumplimiento de la Política Pública para la convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial PPCER.</p> <p>Recopilación de información de las unidades de género de las Instituciones del Organismo Ejecutivo.</p> <p>Elaboración de metodología para el avance y desafíos de la PPCER del monitoreo.</p>
2	<p>Elaboración del plan para el foro virtual: Asesoría para la implementación del plan de vinculación de la PPCER y la PNPDIM para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial contra mujeres mayas, garífunas y xinkas, a las encargadas de las unidades de género del Organismo Ejecutivo, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Elaboración del plan para el foro virtual: "Acciones para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial en las Políticas Públicas Municipales", con representantes de las Direcciones Municipales de la Mujer, CODEDES y lideresas mayas, garífunas y xinkas, en el marco del día internacional de la Mujer Indígena, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Elaboración y validación de instrumentos para realizar el monitoreo.</p> <p>Elaboración de agendas</p> <p>Elaboración de oficios para la invitación de las panelistas.</p> <p>Elaboración de informe de actividades.</p> <p>Creación y validación de los link y formulario en Drive para la confirmación de participantes</p> <p>Diseño de la invitación</p>
3	<p>Se realizó la convocatoria de reunión con las Encargadas de las unidades de género del Organismo Ejecutivo, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Se realizó la convocatoria de reunión con las Representantes de las Direcciones Municipales de la Mujer, CODEDES y lideresas mayas, garífunas y xinkas, en el marco del día internacional de la Mujer Indígena, en la ciudad de Guatemala.</p>
4	Análisis de la información recibida de cada una de las instituciones.
5	Se recibirá y retornara recomendaciones y observaciones a las instituciones que brindaron información.
6	Verificación de actividades en el POA 2021.

No.	RESULTADOS OBTENIDOS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	<p>Se logró la planificar actividades a desarrollar en la agenda de la Unidad de Género, con el fin de dar cumplimiento de la Política Pública para la convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial PPCER.</p> <p>Se logró la recopilación de información de las unidades de género de las Instituciones del Organismo Ejecutivo.</p>
2	<p>Se logró la elaboración del plan para el foro virtual: Asesoría para la implementación del plan de vinculación de la PPCER y la PNPDIM para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial contra mujeres mayas, garífunas y xinkas, a las encargadas de las unidades de género del Organismo Ejecutivo, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Se logró la elaboración del plan para el foro virtual: "Acciones para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial en las Políticas Públicas Municipales", con representantes de las Direcciones Municipales de la Mujer, CODEDES y lideresas mayas, garífunas y xinkas, en el marco del día internacional de la Mujer Indígena, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Se logró la elaboración y validación de instrumentos para realizar el monitoreo.</p> <p>Se logró la elaboración de agendas</p> <p>Se logró la elaboración de oficios para la invitación de las panelistas.</p> <p>Se logró la elaboración de informe de actividades.</p> <p>Se logró la creación y validación de los link y formulario en Drive para la confirmación de participantes</p> <p>Se logró la diseño de la invitación</p>
3	<p>Se logró la reunión de trabajo con la asesoría para la implementación del plan de vinculación de la PPCER y la PNPDIM para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial contra mujeres mayas, garífunas y xinkas, con las encargadas de las unidades de género del Organismo Ejecutivo, en la ciudad de Guatemala.</p> <p>Se logró el foro virtual foro virtual: "Acciones para la prevención del Racismo y la Discriminación Racial en las Políticas Públicas Municipales", con las representantes de las Direcciones Municipales de la Mujer, CODEDES y lideresas mayas, garífunas y xinkas, en el marco del día internacional de la Mujer Indígena, en la ciudad de Guatemala.</p>

4	Análisis de la información recibida de cada una de las instituciones.
5	Se recibirá y retornara recomendaciones y observaciones a las instituciones que brindaron información.
6	Se identificó actividades para el mes de septiembre de 2021.

F



Juana González Chavajay
Contratista

Vo.Bo.



Dulce María Vásquez Cajas
Comisionada Coordinadora