

Factura Pequeño Contribuyente

WILSON ADÁN, LEIVA SÁNCHEZ

Nit Emisor: 42436656

WILSON ADÁN LEIVA SÁNCHEZ

5 AVENIDA 2-87 A ADICIONAL, zona 5, Quetzaltenango,
QUETZALTENANGO

NIT Receptor: 32990693

Nombre Receptor: COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA
DISCRIMINACION Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS
EN GUATEMA

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:

3B924C27-820A-494C-82CD-6F3CB31DACDD

Serie: 3B924C27 Número de DTE: 2181712204

Numero Acceso:

Fecha y hora de emisión: 30-jun-2021 15:00:52

Fecha y hora de certificación: 14-jun-2021 15:00:52

Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripcion	P. Unitario con IVA (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	pago por Servicios Técnicos correspondientes al mes de junio/2021 segun Clausula Sexta del Contrato No. 13-029-2021	6,800.00	0.00	6,800.00	
TOTALES:					0.00	6,800.00	

* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador
Superintendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949



Cancelado
[Signature]

"Contribuyendo por el país que todos queremos"

Señor:

Carlos Julian Arana Baltazar
Comisionado coordinador en funciones
CODISRA
14 Calle 9-64 zona 1, Guatemala

Señor Comisionado:

Atentamente me dirijo a usted para presentar el informe de avances por la prestación de servicios Técnicos correspondientes al mes de junio de 2021, con relación a lo establecido en el Contrato No. 13-029-2021 de fecha 26 de febrero del año 2021, bajo el renglón 029.

NOMBRE COMPLETO DEL CONTRATISTA	Wilson Adán Leiva Sánchez	CUI	1626018080901
NUMERO DE CONTRATO	13-029-2021	NIT DEL CONTRATISTA:	42436656
SERVICIOS (TECNICOS/ PROFESIONALES)	Servicios técnicos	RENLÓN PRESUPUESTARIO	029
MONTO TOTAL DEL CONTRATO	Q.68,000.00	PLAZO DEL CONTRATO	Del 1 de marzo al 31 de diciembre 2021
HONORARIOS MENSUALES	Q.6,800.00	PERÍODO DEL INFORME	Del 01/06/2021 al 30/06/2021
No.	ACTIVIDADES SEGÚN CONTRATO		
1	Apoyar en el diseño de campañas específicas de la unidad de comunicación.		
2	Apoyar en la atención y seguimiento a la estrategia con medios externos		
3	Sugerir acciones que permitan la implementación de la estrategia de comunicación para promover la cultura de la denuncia en casos de discriminación hacia los pueblos indígenas en Guatemala.		
4	Responsable de interactuar con medios de comunicación, específicamente para hacer convocatoria en actividades puntuales.		
5	Mantener informado a las personas de oficinas centrales y regionales, sobre información relevante que se publiquen en medios de comunicación relacionadas a pueblos indígenas		
6	Establecer cultivar y mantener un vínculo efectivo entre las entidades de comunicación social y la CODISRA, con el fin de dar a conocer las acciones encaminadas a eliminar la discriminación y el racismo contra los pueblos indígenas, así como sus políticas.		
7	Otras que el técnico considere conveniente para asegurar el logro de los objetivos de estos términos de referencia.		

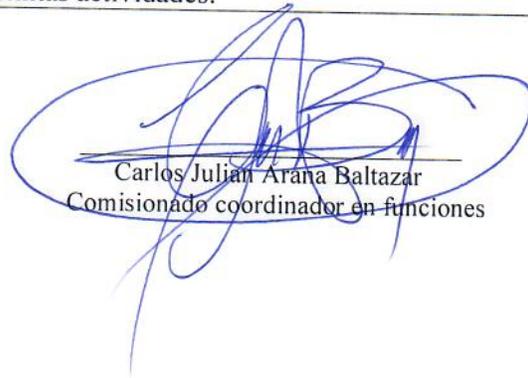
No.	ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERÍODO DEL INFORME
1.	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó una campaña en las plataformas de las redes sociales en distintos idiomas de Guatemala, donde se le da a conocer a la población respecto a sus derechos y acuerdos internacionales de no a la discriminación. • Se realizó un folleto electrónico para publicar en la página web con el título "Denunciemos la Discriminación" • Se continuo con la campaña de videos en distintos idiomas para publicar en el canal de "You Tube" y plataformas de redes sociales (CODISRA) • Se inicia con el diseño de material audiovisual, de la campaña para redes sociales "YO DENUNCIO"
2.	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron distintas reuniones con la directora de la Dirección para la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial. (DERD), para tener en físico el folleto "Denunciemos la Discriminación" con el objetivo de otorgarlo en actividades presenciales de los comisionados.
3.	<ul style="list-style-type: none"> • Se sugirieron distintos videos y diseños para las paginas sociales enfocados a la cultura de denuncia en idiomas mayas e idioma Garífuna. • Se realizó la colocación de un link en las páginas oficiales de CODISRA para que las personas puedan llenar un formulario, donde puedan denunciar cualquier caso de discriminación o racismo.
4.	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha realizado distintos artes para entregar a comunicadores independientes y que lo pueda publicar en sus páginas sociales, y se han otorgado fotografías al diario oficial, para noticias respecto a la discriminación y el racismo. • Se cuenta con una columna de opinión del comisionado Juan Everardo Chuc, donde expresa temas coyunturales sobre la discriminación y el racismo, en el diario de Centro América.
5.	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó una interacción con las sedes departamentales a través de un grupo de WhatsApp para coordinar las actividades. • Se realizó una página de red social (Facebook) para cada sede departamental de CODISRA activas.
6.	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha participado en distintos talleres otorgados por la secretaria de comunicación social. • Se mantiene una comunicación constante con distintos comunicadores sociales de distintas dependencias para tener una línea de edición y diseño, al momento de realizar una campaña contra la discriminación y el racismo.
7.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizaron diseños para el día del medio ambiente, para publicarlo en las páginas de redes sociales. • Se realizó material audiovisual por el día del padre donde participaron los Comisionados Presidenciales. • Realizar el diseño de diploma que se entregó de una capacitación por parte de la Dirección para la Eliminación del Racismo y la Discriminación racial, DERD • Apertura de páginas de Facebook de las distintas sedes departamentales de CODISRA. • Apertura de canal oficial de YOUTUBE CODISRA • Realización de imágenes para campaña YO DENUNCIO.

	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar actividades por medio de reunión virtual con directores de sedes departamentales de CODISRA para otorgar los lineamientos de página de Facebook • Acompañamiento a Comisionados Presidenciales a distintas actividades para documentar por medio de fotografías y videos de sus participaciones.
--	---

No.	RESULTADOS OBTENIDOS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1.	Se cargaron videos y fotografías a las páginas de redes sociales y nuestro sitio web.
2.	El diseño del folleto se le entregó a la directora de la DERD, por medio de correo electrónico y memoria USB
3.	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con un archivo de los nuevos diseños de la cultura de denuncia, para cuando se necesiten. • En las páginas de redes sociales se pueden observar el link para poder llenar el formulario.
4.	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con publicaciones en medios independientes de comunicación • Se cuenta con la columna de opinión en el medio impreso Diario Centro America.
5.	<ul style="list-style-type: none"> • El grupo de WhatsApp se mantiene activo • Se mantiene una relación con editores de páginas de Facebook de las sedes departamentales.
6.	Se cuenta con interacción con otras entidades gubernamentales para realizar campañas de concientización a la eliminación de la discriminación y racismo bajo los lineamientos que se otorgan por la Secretaria de Comunicación.
7.	<ul style="list-style-type: none"> • Se tiene las publicaciones realizadas en las páginas oficiales de CODISRA • El video fue publicado el 17 de junio en las páginas de las redes sociales de CODISRA. • Se tiene en físico y digital el diseño del diploma que se otorgó a participantes. • Se cuenta con páginas de sedes departamentales de Facebook de la CODISRA • Se suben distintas actividades a las páginas de las redes sociales, de las sedes de CODISRA. • Se puede encontrar como CODISRA en youtube • Se inició como las imágenes para la campaña 'YO DENUNCIO' • Se realizó una documentación fotográfica de la participación de los Comisionados Presidenciales en distintas actividades.

f.


 Wilson Adán Leiva Sánchez


 Carlos Julian Arana Baltazar
 Comisionado coordinador en funciones