

# Factura Pequeño Contribuyente

WILSON ADÁN, LEIVA SÁNCHEZ

Nit Emisor: 42436656

WILSON ADÁN LEIVA SÁNCHEZ

5 AVENIDA 2-87 A ADICIONAL, zona 5, Quetzaltenango,  
QUETZALTENANGO

NIT Receptor: 32990693

Nombre Receptor: COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA  
DISCRIMINACION Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS  
EN GUATEMA

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:

125CCB85-C0FA-4CBC-96CC-63B5FE94133B

Serie: 125CCB85 Número de DTE: 3237629116

Numero Acceso:

Fecha y hora de emision: 31-oct-2021 14:11:46

Fecha y hora de certificación: 14-oct-2021 14:11:46

Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripcion	P. Unitario con IVA (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	Pago por servicios Técnicos correspondientes al mes de octubre/2021,segun clausula sexta del Contrato No. 13-029-2021	6,800.00	0.00	6,800.00	
TOTALES:					0.00	6,800.00	

\* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador

Superintendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949



*Cancelado*  
*[Handwritten signature]*

**"Contribuyendo por el país que todos queremos"**

Señora:  
 Dulce María Vásquez Cajas de Mazariegos  
 Comisionada Coordinadora  
 CODISRA  
 14 Calle 9-64 zona 1, Guatemala

Señora Comisionada:  
 Atentamente me dirijo a usted para presentar el informe de avances por la prestación de servicios Técnicos correspondientes al mes de octubre de 2021, con relación a lo establecido en el Contrato No. 13-029-2021 de fecha 26 de febrero del año 2021, bajo el renglón 029.

NOMBRE COMPLETO DEL CONTRATISTA	Wilson Adán Leiva Sánchez	CUI	1626018080901
NUMERO DE CONTRATO	13-029-2021	NIT DEL CONTRATISTA:	42436656
SERVICIOS (TECNICOS/ PROFESIONALES)	Servicios técnicos	RENGLÓN PRESUPUESTARIO	029
MONTO TOTAL DEL CONTRATO	Q.68,000.00	PLAZO DEL CONTRATO	Del 1de marzo al 31 de diciembre 2021
HONORARIOS MENSUALES	Q.6,800.00	PERÍODO DEL INFORME	Del 01/10/2021 al 31/10/2021
No.	ACTIVIDADES SEGÚN CONTRATO		
1	Apoyar en el diseño de campañas específicas de la unidad de comunicación.		
2	Apoyar en la atención y seguimiento a la estrategia con medios externos		
3	Sugerir acciones que permitan la implementación de la estrategia de comunicación para promover la cultura de la denuncia en casos de discriminación hacia los pueblos indígenas en Guatemala.		
4	Responsable de interactuar con medios de comunicación, específicamente para hacer convocatoria en actividades puntuales.		
5	Mantener informado a las personas de oficinas centrales y regionales, sobre información relevante que se publiquen en medios de comunicación relacionadas a pueblos indígenas		
6	Establecer cultivar y mantener un vínculo efectivo entre las entidades de comunicación social y la CODISRA, con el fin de dar a conocer las acciones encaminadas a eliminar la discriminación y el racismo contra los pueblos indígenas, así como sus políticas.		

7	Otras que el técnico considere conveniente para asegurar el logro de los objetivos de estos términos de referencia.
---	---

No.	ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERÍODO DEL INFORME
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizaron diseños para redes sociales respecto a la campaña Discriminación y Racismo en los idiomas maya, garífuna, xinka y español.</li> <li>• Se inició con la campaña audio visual “VACUNATE ES TU TURNO”</li> <li>• Se realizó un spot audiovisual respecto a la vacunación en idioma Quiche</li> <li>• Se inició con la campaña “GUIA PARA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS” juntamente con la Dirección para la eliminación del Racismo y la Discriminación</li> <li>• Se inició con la campaña audio visual “Derechos Indígenas”</li> <li>• Se realizaron imágenes para la campaña “ + Valores – Racismo”</li> <li>• Se inició con la campaña Principios para la Convivencia Armónica</li> </ul>
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizaron distintas reuniones con la directora de la Dirección para la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial. (DERD), para tener en físico el folleto “GUIA PARA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS” con el objetivo de otorgarlo en actividades presenciales de los comisionados.</li> <li>• Se realizó el afiche que se colocara en distintas instituciones de Principios para la Convivencia Armónica</li> </ul>
3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se sugirieron distintos videos y diseños para las paginas sociales enfocados a la cultura de denuncia en idiomas mayas e idioma Garífuna.</li> <li>• Se continua con la actualización de la colocación de un link en las páginas oficiales de CODISRA para que las personas puedan llenar un formulario, donde puedan denunciar cualquier caso de discriminación o racismo.</li> <li>• Se actualiza la página web para poder tener una comunicación, con las personas que han tenido algún tipo de Racismo o Discriminación.</li> </ul>
4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se mantiene actualizada la información de CODISRA en Sala de Prensa para que comunicadores puedan descargar material de las actividades de la institución.</li> <li>• Se han entregado material audiovisual a comunicadores independientes para notas en redes sociales respecto a la no Discriminación</li> <li>• Se cuenta con una columna de opinión del comisionado Juan Everardo Chuc, donde expresa temas coyunturales sobre la discriminación y el racismo, en el diario de Centro América.</li> <li>• Se mantiene una comunicación fluida con los medios institucionales.</li> </ul>
5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizó una interacción con las sedes departamentales a través de un grupo de WhatsApp para coordinar las actividades.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se actualiza las páginas de red social (Facebook) para cada sede departamental de CODISRA activas.</li> </ul>
6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha participado en distintos talleres otorgados por la secretaria de comunicación social.</li> <li>• Se mantiene una comunicación constante con distintos comunicadores sociales de distintas dependencias para tener una línea de edición y diseño, al momento de realizar una campaña contra la discriminación y el racismo.</li> <li>• Se entregó a comunicación social del Congreso de la República de Guatemala material audio visual de la “RUTA DE DENUNCIA” para poderlo transmitir en el canal oficial.</li> </ul>
7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizaron material audiovisual y diseños por el aniversario 19 de CODISRA.</li> <li>• Se realizaron diseños por el día del niño.</li> <li>• Se realizaron diseños por el día de la niña</li> <li>• Realizaron diseños de distintos diplomas para la sede de Huehuetenango de diferentes actividades que realizaron.</li> <li>• Cobertura de distintas actividades de Comisionados Presidenciales de CODISRA</li> <li>• Subir video de rendición de cuentas a canal oficial de YOU TUBE</li> <li>• Realización de imágenes para campaña VACUNATE ES TU TURNO.</li> <li>• Acompañamiento a Comisionados Presidenciales a distintas actividades para documentar por medio de fotografías y videos de sus participaciones.</li> </ul>

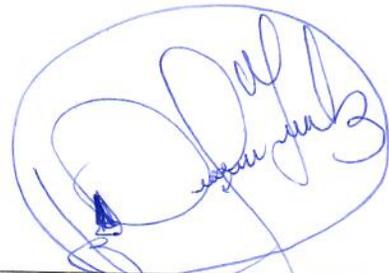
No.	RESULTADOS OBTENIDOS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1.	Se cargaron videos y fotografías a las páginas de redes sociales y nuestro sitio web.
2.	El diseño del folleto se le entregó a la directora de la DERD, por medio de correo electrónico y memoria USB
3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se cuenta con un archivo de los nuevos diseños de la cultura de denuncia, para cuando se necesiten.</li> <li>• En las páginas de redes sociales se pueden observar el link para poder llenar el formulario.</li> </ul>
4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se cuenta con publicaciones en medios independientes de comunicación</li> <li>• Publicaciones en Sala de Prensa</li> <li>• Se cuenta con la columna de opinión en el medio impreso Diario Centro America.</li> </ul>
5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El grupo de WhatsApp se mantiene activo</li> <li>• Se mantiene una relación con editores de páginas de Facebook de las sedes departamentales.</li> </ul>

6.	Se cuenta con interacción con otras entidades gubernamentales para realizar campañas de concientización a la eliminación de la discriminación y racismo bajo los lineamientos que se otorgan por la Secretaría de Comunicación.
7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se tiene las publicaciones realizadas en las páginas oficiales de CODISRA</li> <li>• El video fue publicado el 17 de junio en las páginas de las redes sociales de CODISRA.</li> <li>• Se tiene en físico y digital el diseño del diploma que se otorgó a participantes.</li> <li>• Se cuenta con páginas de sedes departamentales de Facebook de la CODISRA</li> <li>• Se suben distintas actividades a las páginas de las redes sociales, de las sedes de CODISRA.</li> <li>• Se realizó una documentación fotográfica de la participación de los Comisionados Presidenciales en distintas actividades.</li> </ul>

f.



Wilson Adán Lerva Sánchez  
Encargado de Comunicación



Dulce María Vásquez Cajas de Mazariegos  
Comisionada Coordinadora