

Rendición de cuentas **2022**

PRIMER CUATRIMESTRE



Presentación

Informe del área sustantiva Primer cuatrimestre del ejercicio fiscal 2022

El racismo y la discriminación, sigue siendo una ideología que sustenta y promueve el sistema de dominación y el principal motor reproductor de desigualdad, exclusión y discriminación hacia los pueblos indígenas. Ello menoscaba el reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos fundamentales de la persona en la esfera pública. Se interrelaciona estrechamente con la estructura del Estado, sus instituciones y prácticas.

En Guatemala, los pueblos Mayas, Garífuna y Xinka, forman parte de los colectivos más desfavorecidos, como resultado de complejos procesos sociales e históricos que fueron estableciendo prácticas racistas y discriminatorias que aún persisten, razón de la existencia de la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos indígenas en Guatemala (CODISRA), en cuya responsabilidad recae la implementación de acciones para la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial.

En ese sentido, en el primer informe cuatrimestral se presenta los logros institucionales alcanzados en los meses de enero a abril de 2022, la ejecución presupuestaria y las metas alcanzadas durante el período en mención, con el fin de contribuir en la prevención y erradicación de éstos flagelos sociales que afectan cotidianamente a los pueblos Mayas, Garífuna y Xinka, a través de expresiones peyorativas, prejuicios y estereotipos que laceran su dignidad como sujetos de derechos.

Las acciones desarrolladas aportan al cumplimiento de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo K’atun nuestra Guatemala 2032“, que se refiera a “garantizar la gobernabilidad y la estabilidad social por medio de la reducción sustancial de la exclusión, el racismo y la discriminación”, así como, a los pilares de Desarrollo Social; y el de Gobernabilidad y seguridad en desarrollo, de la Política General de Gobierno 2020-2024, además de los compromisos nacionales e internacionales asumidos por el Estado en materia de Derechos de los Pueblos Indígenas.

Por la naturaleza del mandato institucional, no existe asocio presupuestario directo con ninguna Meta Estratégica de Desarrollo (MED), ni otros programas interinstitucionales. Se tiene vinculación temática con el Plan Nacional de Desarrollo (PND) en Reducción de la Pobreza y Protección Social, y Pilar de Desarrollo social.



Índice

	Introducción _____	5
	1. Principales funciones y atribuciones de la entidad	5
	2. Principales objetivos de la entidad	5
1	PARTE GENERAL: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
	1. Ejecución Presupuestaria _____	7
	1.1 Explicación de la importancia de la erogación en servicios personales	10
	1.2 Explicación de la ejecución presupuestaria por su finalidad.	11
2	PARTE ESPECÍFICA:	
	PRINCIPALES LOGROS INSTITUCIONALES _____	13
3	CONSOLIDADO DE LOGROS	
	INSTITUCIONALES Y CONCLUSIONES _____	17
	3.1. CONSOLIDADO DE LOGROS INSTITUCIONALES	17
	3.2. CONCLUSIONES	17
	3.2.1. Explicación de las tendencias observadas en la ejecución presupuestaria. Dirección financiera.	17
	3.2.2. Resultados de corto y mediano plazo alcanzados en el marco de la Política General de Gobierno.	18
	3.2.3. Medidas o acciones aplicadas para transparentar la ejecución del gasto público y combatir la corrupción.	18
	3.2.4. Indicación de los desafíos institucionales.	18
4	ANEXO	
	REPORTES DE SICOIN EJECUCIÓN PRIMER CUATRIMESTRE _____	21



Introducción

1. Principales funciones y atribuciones de la entidad.

La Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala -CODISRA-, creada mediante acuerdo Gubernativo 390-2002, es un órgano de formulación y seguimiento de políticas y acciones orientadas al cumplimiento de lo establecido en la Constitución Política de la República, las leyes nacionales e internacionales, en lo relativo a al reconocimiento, respeto y promoción de los derechos de los Pueblos Indígenas.

La CODISRA es la institución mandatada para asesorar y acompañar a las distintas instituciones y funcionarios del Estado, así como a las instituciones privadas, para desarrollar mecanismos efectivos en la prevención de la discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala, entre otras de sus funciones están:

- Formular políticas públicas que garanticen la no discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas y dar seguimiento a su ejecución.
- Monitorear las políticas de las instituciones privadas y sugerir criterios a adoptar para afrontar positivamente el problema de la discriminación.
- Actuar como enlace entre las organizaciones de los Pueblos Indígenas y el Organismo Ejecutivo, en materia de discriminación y racismo.
- Llevar registro de denuncias de casos de racismo y discriminación y canalizarlo a las instituciones competentes.
- Elaborar informes que el Estado de Guatemala deba presentar en materia indígena ante organismos internacionales.
- Impulsar campañas de sensibilización ciudadana en contra de los actos de discriminación.

2. Principales objetivos de la entidad.

Erradicar el racismo y la discriminación contra los Pueblos Indígenas en Guatemala que contribuya a la construcción de un Estado plural, equitativo y garante de sus derechos.

1

PARTE GENERAL:
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA

1

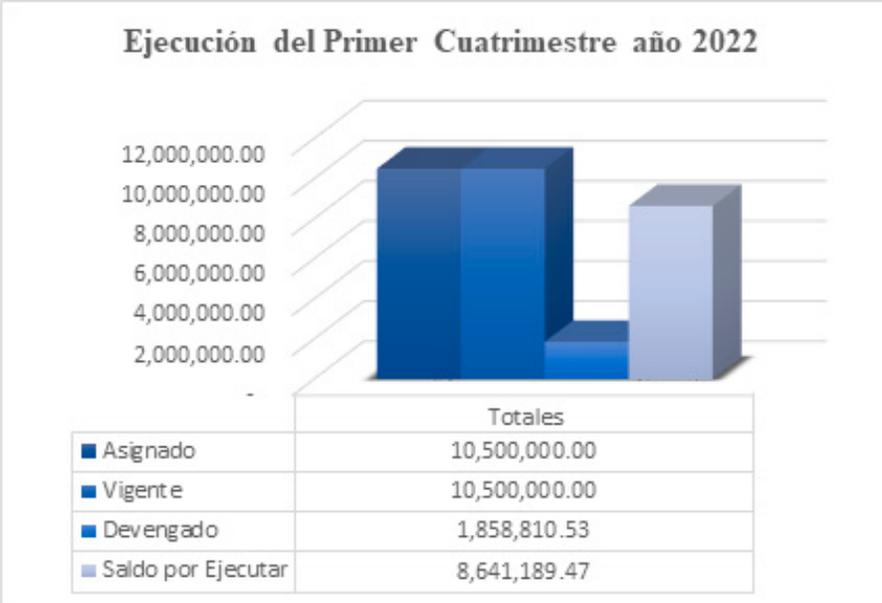
PARTE GENERAL: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA



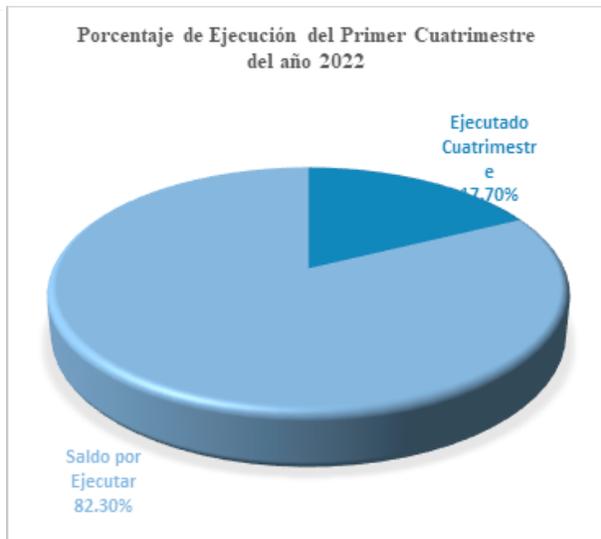
En este informe, da a conocer los avances y detalle de la ejecución financiera del programa 52 “Acciones contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala”, así como los esfuerzos del equipo de trabajo de la CODISRA, por fortalecer una gestión orientada a la gestión por resultado. La estructura presupuestaria está conformada por un programa y una actividad vinculados a un resultado establecido dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI), para alcanzar dicho resultado se tiene una red de categoría programática integrada por un producto el cual se subdivide en cinco subproductos, cada uno con su respectivamente meta, las cuales están vinculadas al resultado institucional y que en su conjunto constituyen el Plan Operativo Anual 2022.



Considerando que el Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el ejercicio fiscal 2022, fue aprobado por medio del Decreto 16-2021, donde figuran las asignaciones presupuestarias vigentes para la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala, en la fuente de financiamiento 11 “Ingresos Corrientes”,

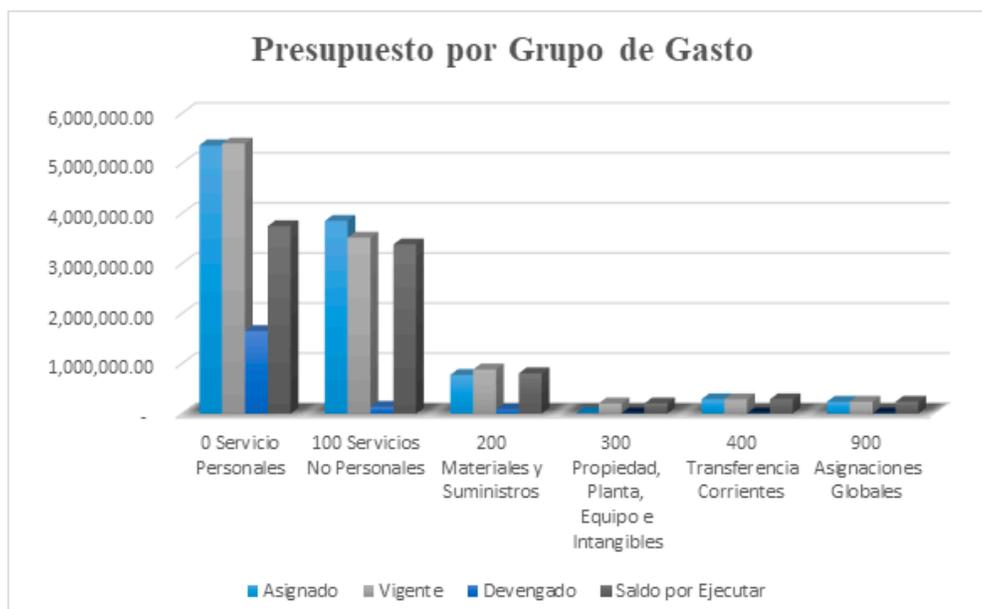


Gráfica y descripción del presupuesto asignado, vigente, ejecutado y saldo de la entidad.



Gráfica y descripción del porcentaje de ejecución

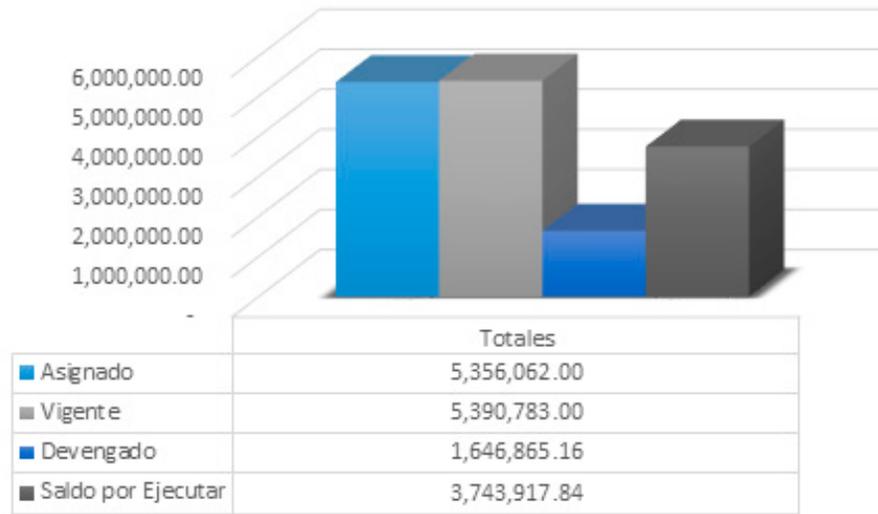
Como se puede visualizar el presupuesto autorizado sigue siendo el mismo y que durante el Primer Cuatrimestre del año 2022, el monto ejecutado de Q. 1,858,810.53; fue realizado para cumplir con los compromisos programados en el Plan Operativo Anual del año 2022.



Gráfica y descripción del presupuesto asignado, vigente, ejecutado y saldo por grupo de gasto.

Grupo de Gasto	Asignado	Vigente	Devengado	Saldo por Ejecutar
0 Servicio Personales	5,355,612.00	5,390,783.00	1,646,865.16	3,743,917.84
100 Servicios No Personales	3,845,600.00	3,509,836.00	133,785.23	3,376,050.77
200 Materiales y Suministros	770,908.00	880,456.00	78,160.14	802,295.86
300 Propiedad, Planta, Equipo e Intangibles	8,800.00	199,845.00	-	199,845.00
400 Transferencia Corrientes	284,080.00	284,080.00	-	284,080.00
900 Asignaciones Globales	235,000.00	235,000.00	-	235,000.00

Ejecución del Grupo de Gasto 0 Servicios Personales



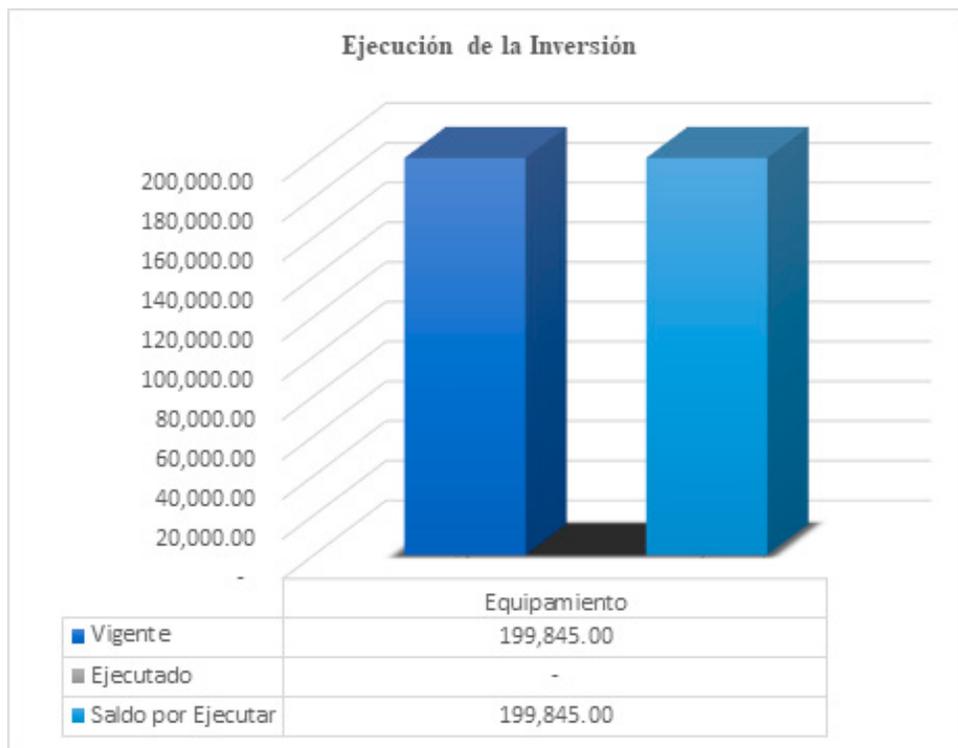
Gráfica y descripción del presupuesto asignado, vigente, ejecutado y saldo del grupo de gasto de servicios personales (grupo 0).

Renglones Grupo 0	Asignado	Vigente	Devengado	Saldo por Ejecutar
011 Personal Permanente	1,007,184.00	1,007,184.00	353,402.19	653,781.81
012 Complemento Personal al Salario del Personal Permanente	22,200.00	22,200.00	7,400.00	14,800.00
013 Complemento por Antigüedad al Personal Permanente	-	1,860.00	778.06	1,081.94
014 Complemento por Calidad Profesional al Personal Permanente	31,500.00	31,500.00	10,486.61	21,013.39
015 Complemento Especificos al Personal Permanente	521,400.00	521,400.00	178,640.60	342,759.40
022 Personal por Contrato	1,332,000.00	1,332,000.00	437,967.74	894,032.26
026 Complemento por Calidad Profesional al Personal Temporal	18,000.00	18,000.00	5,866.94	12,133.06
027 Complemento Especificos al Personal Temporal	18,000.00	18,000.00	5,911.29	12,088.71
029 Otras Remuneraciones de Personal Temporal	1,266,000.00	1,266,000.00	358,998.85	907,001.15
031 Jornales	394,914.00	412,812.00	123,837.00	288,975.00
032 Complemento Por Antigüedad al Personal por Jornal	-	5,043.00	-	5,043.00
033 Complemento Especificos al Personal por Jornal	171,000.00	179,075.00	54,484.77	124,590.23
071 Aguinaldo	282,932.00	284,257.00	109,091.11	175,165.89
072 Bonificación Anual (Bono 14)	282,932.00	282,932.00	-	282,932.00
073 Bono Vacacional	8,000.00	8,520.00	-	8,520.00
Totales	5,356,062.00	5,390,783.00	1,646,865.16	3,743,917.84



1.1. Explicación de la importancia de la erogación en servicios personales.

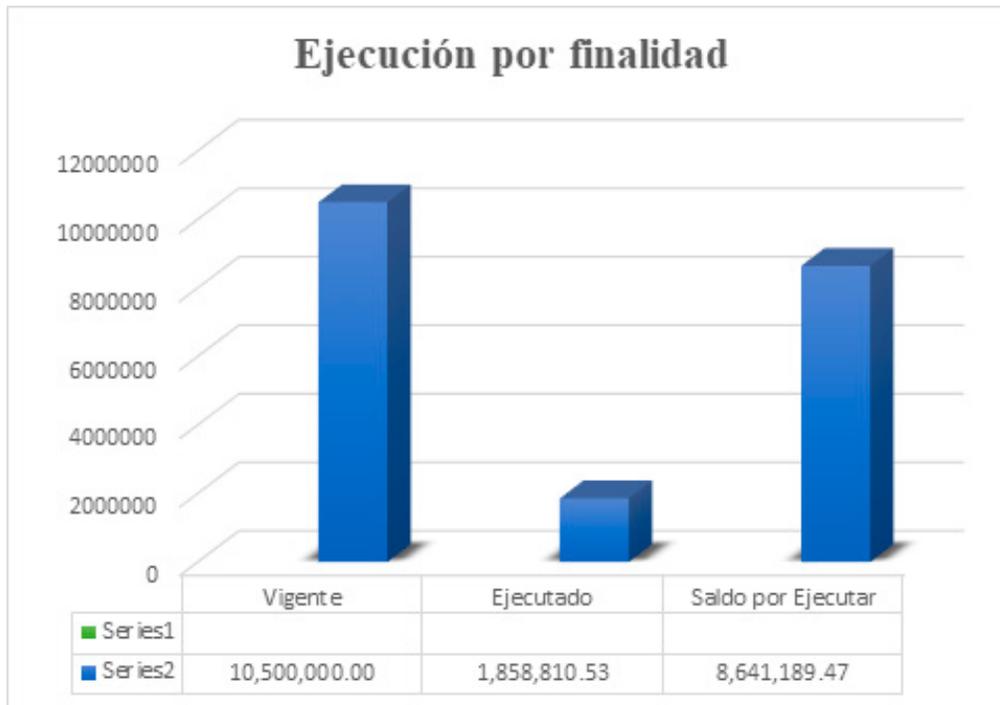
Es importante la erogación en servicios personales para la contratación del personal adecuado que es responsable de las diferentes actividades que la Comisión Presidencial realiza, tomando en cuenta que desarrolla mecanismos efectivos en la prevención de la discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala, haciendo de esta manera indispensable y necesaria la contratación de servicios personales para el funcionamiento, ejecución, capacitación, asesoría, acompañamiento en los casos que de alguna manera vulneran el derecho de las víctimas y el seguimiento a los mismos, así como la socialización que existe entre la CODISRA con las diferentes instituciones que tienen relación directa o indirecta en materia de discriminación y racismo contra los pueblos indígenas en Guatemala.



Gráfica y descripción del presupuesto vigente, ejecutado y saldo de la inversión en general.

Renglón	Descripción	Vigente	Ejecutado	Saldo por Ejecutar
322	Mobiliario y Equipo de Oficina	13,000.00	-	13,000.00
324	Equipo Educacional Cultural y Recreativo	1,500.00	-	1,500.00
328	Equipo de Computo	165,345.00	-	165,345.00
329	Otras Maquinarias y Equipos	20,000.00	-	20,000.00
	Totales	199,845.00		199,845.00

Los criterios utilizados para la anterior inversión son para fortalecer a las diferentes unidades administrativas y operativas de CODISRA, se ha programado la adquisición de Mobiliario y Equipo de Oficina, Equipo Educacional, Cultural y Recreativo, Equipo de cómputo y Otras Maquinarias y Equipo, dentro del Plan Estratégico Institucional esta una de los principales objetivos es el fortalecimiento institucional en materia de la actualización de equipo.



Gráfica y descripción del presupuesto vigente, ejecutado y saldo por finalidad.

1.2. Explicación de la ejecución presupuestaria por su finalidad.

La finalidad de la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala –CODISRA-, es la protección social, por lo que la ejecución esta adecuada a las actividades dentro de mandato que es el Acuerdo Gubernativo 390-2002 y sus reformas, así como la promover la inclusión de los derechos de los Pueblos Indígenas en las Políticas Sectoriales, Planes Estratégicos Institucionales, Planes Estratégicos Sectoriales.



2

PARTE ESPECÍFICA
PRINCIPALES LOGROS
INSTITUCIONALES



2

PARTE ESPECÍFICA: PRINCIPALES LOGROS INSTITUCIONALES

La CODISRA es una institución que brinda y asesoría y acompañamiento a la institucionalidad pública y privada para la prevención y eliminación del Racismo y la Discriminación Racial, para brindar dicha asesoría y acompañamiento se ha identificado el producto: Personas, organizaciones e instituciones capacitadas, sensibilizadas y asesoradas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial. Para el alcance del mismo, se desarrollan acciones que responden a 3 subproductos, a continuación, se presentan los logros alcanzados durante el primer cuatrimestre:



Promoción de la situación, importancia y desafíos de los idiomas mayas, garífuna y xinka en la prestación de los servicios de salud, educación, seguridad ciudadana, en cumplimiento al artículo 14 de la Ley de Idiomas Nacionales, como acción para la prevención de la discriminación lingüística.

Identificación de mecanismos de prevención y eliminación de la incitación del discurso de odio racial en las redes sociales como violación a los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas.



Capacitación y sensibilización a servidores públicos del Organismo Ejecutivo y Municipalidades, en búsqueda de la transformación de actitudes, mentalidades y comportamientos para la prevención y eliminación del racismo y la discriminación racial en la prestación de servicios públicos.

Promoción del Día Nacional de la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial y la Semana de Solidaridad con los Pueblos que luchan contra el Racismo y la Discriminación Racial, según Acuerdo Gubernativo 126-2004, como mecanismo para la lucha contra el racismo y la discriminación racial.



Asesoría y acompañamiento a Pueblos Indígenas víctimas de la vulneración de sus derechos, casos no vinculados al delito discriminación, los cuales se derivan a las instancias competentes.



Canalización de casos relacionados al delito de discriminación hacia Pueblos Indígenas al Ministerio Público para su respectiva investigación, seguimiento y monitoreo para conocer su estado y avance.



Fortalecimiento de la mesa técnica interinstitucional para el litigio estratégico, como un espacio de comunicación e intercambio temático enfocado al litigio estratégico en casos de discriminación contra pueblos indígenas. Integrado por instituciones del sector justicia: Organismo Judicial -OJ-, Ministerio Público -MP-, Instituto Nacional de Ciencias Forenses -INACIF-, Instituto de la Defensa Pública Penal -IDPP- y Policía Nacional Civil -PNC-; así como entes relacionados como: la Defensoría de la Mujer Indígena -DEMI-, Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad -CONADI- y la Procuraduría de los Derechos Humanos -PDH-.

Asesoría a integrantes de la mesa de coordinación interinstitucional para la elaboración de informes de Estado sobre Derechos de los Pueblos Indígenas, Racismo y Discriminación Racial, sobre las herramientas y los conocimientos pertinentes y oportunos para la recolección de información de calidad, basados en las recomendaciones del Comité CERD.



Asesoría a las encargadas de las Unidades de Género de las instituciones del Organismo Ejecutivo y las Directoras de las Direcciones Municipales de la Mujer del departamento de Guatemala, para la implementación de acciones en cumplimiento de las recomendaciones de los diferentes órganos de tratados en materia de Derechos de los Pueblos Indígenas, Racismo y Discriminación Racial.

Nombre del producto

Personas, organizaciones e instituciones capacitadas, sensibilizadas y asesoradas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial.

Programas y metas estratégicas vinculadas
MED Inclusión Social

Presupuesto vigente y ejecutado
Dirección Financiera

Población beneficiada
Mayas, Garífunas y Xinkas

Ubicación geográfica
La CODISRA tiene presencia institucional en los departamentos de:
Guatemala, oficina central
Quetzaltenango
Huehuetenango
Alta Verapaz
Santa Rosa y Cobán Alta Verapaz.



Reunión mesa de Litigio Estratégico en casos de discriminación, Huehuetenango



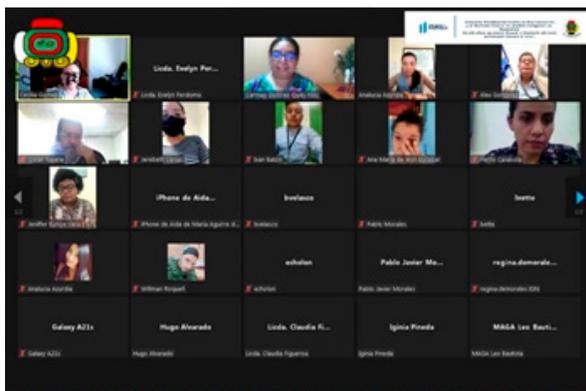
Reunión de trabajo con encargadas de Genero del OE y DMM.



Capacitación al personal de la municipalidad de Morales, Izabal



Reunión de trabajo con integrantes mesa interinstitucional para elaboración de informes



Capacitaciones virtuales sobre el Derecho a la Autoidentificación en las Estadísticas Oficiales.

3

CONSOLIDADO
DE LOGROS
INSTITUCIONALES
Y CONCLUSIONES



3

CONSOLIDADO DE LOGROS INSTITUCIONALES Y CONCLUSIONES

3.1 CONSOLIDADO DE LOGROS INSTITUCIONALES

Logro institucional
211 personas capacitadas y sensibilizadas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial.
7 Casos de discriminación racial individuales y colectivas contra Pueblos Indígenas, canalizados al Ministerio Público para su investigación y seguimiento del proceso penal.
17 Asesorías jurídicas brindadas a personas individuales y organizaciones indígenas en temas no vinculados al delito de discriminación.
Entrega del informe periódico combinado 18°, 19° y 20° del Estado de Guatemala en cumplimiento de la Convención Internacional para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, al Comité CERD de las Naciones Unidas.

3.2. CONCLUSIONES

3.2.1. Explicación de las tendencias observadas en la ejecución presupuestaria.

Dirección financiera

La Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala –CODISRA-, como puede verse la ejecución en el primer cuatrimestre, fue de Q.1,858,810.53.



3.2.2. Resultados de corto y mediano plazo alcanzados en el marco de la Política General de Gobierno.

- Promoción del derecho a la autoidentificación para la desagregación de información estadística por pueblo de pertenencia y comunidades lingüísticas en los registros administrativos, para la identificación de la atención y prestación de servicios a los pueblos indígenas como sujetos de derechos.
- Asesoría a la institucionalidad pública para la prestación de bienes y servicios focalizados a la población con pertinencia cultural para la satisfacción de sus necesidades desde el enfoque de derechos.
- Capacitación y sensibilización a servidores públicos para la prevención del racismo y la discriminación racial desde el marco de las competencias institucionales.

3.2.3. Medidas o acciones aplicadas para transparentar la ejecución del gasto público y combatir la corrupción.

La ejecución de las actividades del área sustantiva se realiza de acuerdo al Plan Operativo Anual, las que responden a la Red de Categorías Programáticas establecida para el alcance del producto y el resultado institucional identificado en el Plan Estratégico y aprobadas por las máximas autoridades.

Asimismo, se realiza en el marco de la normativa nacional, entre ellas: Ley General del Presupuesto de Ingresos y Egresos, Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, Ley de probidad y responsabilidad de funcionarios y empleados públicos, Ley contra la corrupción, Ley de Acceso a la Información Pública, Política Nacional de Transparencia y lucha contra la corrupción, Lineamiento de la Secretaría General de Planificación y Programación -Segeplan-, Ministerio de Finanzas Públicas -MINFIN-, entre otros.

3.2.4. Indicación de los desafíos institucionales.

- Que la institucionalidad pública de los 3 Organismo de Estado asuma el compromiso establecido en el Acuerdo Gubernativo 143-2014, que mandata la implementación de las acciones de la Política Pública para la Convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial, basados en su quehacer y funciones institucionales.
- Incorporación efectiva del enfoque de Derechos de los Pueblos Indígenas en planes, programa y políticas públicas de las instituciones públicas.
- Que las instituciones académicas incorporen en sus planes y pensum de estudios contenidos sobre Derechos de los Pueblos Indígenas, la Igualdad y no discriminación.
- Que los casos de Discriminación contra Pueblos Indígenas canalizados al Ministerio Público, lleguen a la fase de sentencia y se brinde una justicia pronta y cumplida.



- Que las instituciones públicas implementen acciones en respuesta a las recomendaciones de los Órganos supervisores de aplicación de Convenciones internacionales en materia de Derechos de los Pueblos Indígenas y lucha contra la Discriminación Racial al Estado de Guatemala.
- La adopción de medidas políticas, jurídicas y administrativas apropiadas para combatir los prejuicios raciales que conducen a la discriminación racial en los medios de comunicación, tanto en los canales públicos como privados, así como en la prensa y las redes sociales.
- Fortalecimiento de las áreas de investigación, los procesos de formación y sensibilización para la prevención de la discriminación en diversos sectores de la población particularmente niñez y juventud para eliminar el racismo legal, económico e institucional.
- Fortalecimiento y mejora de la cobertura y asesoría jurídica /legal, así como personal experto en la elaboración de peritajes culturales y antropológicos vinculantes a casos de discriminación hacia pueblos indígenas.



4

ANEXO



ANEXO

REPORTES DE SICOIN EJECUCIÓN PRIMER CUATRIMESTRE

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Información Consolidada
Ejecución del Presupuesto (Grupos Dinámicos)
 Expresado en Quetzales
 ENTIDAD = 11130016, UNIDAD EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52
 - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - FUENTE DE FINANCIAMIENTO -
 DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL.

PÁGINA : 1 DE 1
 FECHA : 5/05/2022
 HORA : 9:55:38
 REPORTE : R0004768.rpt

EJERCICIO : 2022

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJE
SECRETARÍA Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,702,000.00	0.00	10,702,000.00	10,172.00	3,299,292.21	1,098,810.00	1,098,810.00	7,593,197.79	9,603,190.00	0.00	17.76
TOTAL	10,702,000.00	0.00	10,702,000.00	10,172.00	3,299,292.21	1,098,810.00	1,098,810.00	7,593,197.79	9,603,190.00	0.00	17.76

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Información Consolidada
Ejecución del Presupuesto (Grupos Dinámicos)
 Expresado en Quetzales
 ENTIDAD = 11130016, UNIDAD EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52
 - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO -
 DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL.

PÁGINA : 1 DE 1
 FECHA : 5/05/2022
 HORA : 9:55:38
 REPORTE : R0004768.rpt

EJERCICIO : 2022

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJE
SECRETARÍA Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
000 SERVICIOS PERSONALES	5,200,000.00	0.00	5,200,000.00	0.00	2,995,793.91	1,048,961.16	1,048,961.16	2,204,206.09	4,151,038.84	0.00	36.53
001 SERVICIOS PERSONALES PERMANENTES	1,940,000.00	0.00	1,940,000.00	0.00	1,940,000.00	1,940,000.00	1,940,000.00	0.00	1,940,000.00	0.00	0.00
002 SERVICIOS PERSONALES TEMPORALES	3,260,000.00	0.00	3,260,000.00	0.00	1,055,793.91	1,008,961.16	1,008,961.16	2,204,206.09	2,204,206.09	0.00	33.88
003 SERVICIOS PERSONALES PERMANENTES POR CONTRATO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
004 SERVICIOS PERSONALES TEMPORALES POR CONTRATO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
005 SERVICIOS PERSONALES PERMANENTES POR CONTRATO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
006 SERVICIOS PERSONALES TEMPORALES POR CONTRATO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	5,200,000.00	0.00	5,200,000.00	0.00	2,995,793.91	1,048,961.16	1,048,961.16	2,204,206.09	4,151,038.84	0.00	36.53

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Información Consolidada
Ejecución del Presupuesto (Grupos Dinámicos)
 Expresado en Quetzales
 ENTIDAD = 11130016, UNIDAD EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, GRUPO_GASTO = 0
 - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO - RENGLON -
 DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL.

PÁGINA : 1 DE 1
 FECHA : 5/05/2022
 HORA : 9:13:09
 REPORTE : R00004768.rpt

EJERCICIO : 2022

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJE
SECRETARÍA Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
000 SERVICIOS PERSONALES											
001 SERVICIOS PERSONALES PERMANENTES	1,007,184.00	0.00	1,007,184.00	0.00	553,402.19	393,402.19	393,402.19	653,781.81	653,781.81	0.00	35.09
002 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO PERMANENTE	22,200.00	0.00	22,200.00	0.00	7,400.00	7,400.00	7,400.00	14,800.00	14,800.00	0.00	33.23
003 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL	0.00	1,800.00	1,800.00	0.00	779.06	779.06	779.06	1,020.94	1,020.94	0.00	41.63
004 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	31,500.00	0.00	31,500.00	0.00	16,486.61	16,486.61	16,486.61	15,013.39	15,013.39	0.00	32.29
005 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	521,400.00	0.00	521,400.00	0.00	178,640.60	178,640.60	178,640.60	342,759.40	342,759.40	0.00	34.26
006 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	1,132,000.00	0.00	1,132,000.00	0.00	437,967.74	437,967.74	437,967.74	694,032.26	694,032.26	0.00	32.04
007 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	18,000.00	0.00	18,000.00	0.00	8,866.94	8,866.94	8,866.94	9,133.06	9,133.06	0.00	32.59
008 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	16,000.00	0.00	16,000.00	0.00	5,911.29	5,911.29	5,911.29	10,088.71	10,088.71	0.00	32.84
009 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	1,280,000.00	0.00	1,280,000.00	0.00	1,229,296.91	598,968.85	598,968.85	26,031.15	677,000.15	0.00	26.36
010 JORNALES	394,914.00	17,896.00	412,810.00	0.00	388,187.10	123,837.00	123,837.00	24,624.90	288,379.00	0.00	30.30
011 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	0.00	5,843.00	5,843.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,843.00	5,843.00	0.00	0.00
012 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	171,000.00	8,075.00	179,075.00	0.00	168,494.77	54,494.77	54,494.77	124,580.23	124,580.23	0.00	30.43
013 COMPROMISOS PERSONALES AL SERVIDOR PÚBLICO TEMPORAL POR CONTRATO	282,482.00	1,775.00	284,257.00	0.00	153,345.40	108,091.11	108,091.11	172,911.50	172,911.50	0.00	36.38
014 BONIFICACIÓN ANUAL (BON-H)	292,932.00	0.00	292,932.00	0.00	42,894.52	0.00	0.00	249,247.48	249,247.48	0.00	0.00
015 BONO VACACIONAL	8,500.00	520.00	9,020.00	0.00	2,968.72	0.00	0.00	6,051.28	6,051.28	0.00	0.00
TOTAL 000 SERVICIOS PERSONALES	5,185,812.00	35,171.00	5,220,983.00	0.00	2,995,793.91	1,048,961.16	1,048,961.16	2,387,034.15	3,743,971.84	0.00	35.01
TOTAL 11130016-0234 SECRETARÍA Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	5,185,812.00	35,171.00	5,220,983.00	0.00	2,995,793.91	1,048,961.16	1,048,961.16	2,387,034.15	3,743,971.84	0.00	35.01



Sistema de Contabilidad Integridad Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Información Consolidada
Ejecución del Presupuesto (Grupos Dinámicos)
 Expresado en Quetzales

ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, GRUPO_GASTO = 300
 - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO - RENGLO -
 DEL MES ENERO AL MES ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
 FECHA : 5/05/2022
 HORA : 9:15:02
 REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2.022

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJE
11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
300 PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES											
322 MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	3,000.00	9,200.00	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	13,000.00	0.00	0.00
324 EQUIPO EDUCACIONAL, CULTURAL Y RECREATIVO	4,000.00	-2,500.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00	1,500.00	0.00	0.00
328 EQUIPO DE COMPUTO	0.00	165,345.00	165,345.00	0.00	0.00	0.00	0.00	165,345.00	165,345.00	0.00	0.00
329 OTRAS MAQUINARIAS Y EQUIPOS	1,000.00	19,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00
TOTAL 300 PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES	8,000.00	191,045.00	199,845.00	0.00	0.00	0.00	0.00	199,845.00	199,845.00	0.00	0.00
TOTAL 11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	8,000.00	191,045.00	199,845.00	0.00	0.00	0.00	0.00	199,845.00	199,845.00	0.00	0.00

Sistema de Contabilidad Integridad Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Información Consolidada
Ejecución del Presupuesto (Grupos Dinámicos)
 Expresado en Quetzales

ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52
 - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - FINALIDAD -
 DEL MES ENERO AL MES ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
 FECHA : 5/05/2022
 HORA : 9:04:25
 REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2.022

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJE
11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
110800 PROTECCION SOCIAL	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	195,120.00	3,209,474.22	1,858,810.53	1,858,810.53	7,290,325.78	8,641,189.47	0.00	17.70
TOTAL 11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	195,120.00	3,209,474.22	1,858,810.53	1,858,810.53	7,290,325.78	8,641,189.47	0.00	17.70
TOTAL 11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	195,120.00	3,209,474.22	1,858,810.53	1,858,810.53	7,290,325.78	8,641,189.47	0.00	17.70

SISTEMA DE GESTION
 Reporte Ejecución de metas de productos y subproductos UE
 Filtros:
 Del mes de Enero al mes de Abril
 Ejercicio fiscal 2.022

PAGINA : 1 DE 1
 FECHA : 28/04/2022
 HORA : 14:54:50
 REPORTE : R00618528.rpt

PRODUCTO - SUBPRODUCTO	PC	SP	PY	ACT	OS	UNIDAD DE MEDIDA	INICIAL	MODIFICADO	VIGENTE	PROGRAMADO	EJECUTADO
Entidad: 11130016 - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
Unidad Ejecutora: 234 - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
003-001 Personas, Organizaciones E Instituciones Capacitadas, Sensibilizadas Y Asesoradas En La Prevención Y Erradicación Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	003	Persona	4,229	-504	3,725	355	211
003-001-0001 Personas Capacitadas Y Sensibilizadas En La Prevención Y Erradicación Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Persona	4,229	-504	3,725	355	211
003-001-0002 Asesoría Y/O Acompañamiento En Los Procesos Legales En Casos De Discriminación, A Personas Y Organizaciones Pertenecientes A Los Pueblos Indígenas	52	00	000	001	000	Caso	119	6	125	35	24
003-001-0003 Dirección Y Coordinación	52	00	000	001	000	Documento	122	21	143	52	41
003-001-0004 Informes De Avance Y Cumplimiento De Los Derechos De Los Pueblos Indígenas, Racismo Y Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Documento	1	2	3	1	1
003-001-0005 Entidades Públicas Asociadas En La Incorporación Del Enfoque De Derechos De Los Pueblos Indígenas En El Caso De Las Políticas Públicas Y Planes Para La Prevención Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Entidad	4	0	4	0	0
Total Unidad Ejecutora: 234 - 234.00							8,704.00	-679.00	7,725.00	798.00	488.00
Total Entidad: 11130016 - (DESCRIPCION)							8,704.00	-679.00	7,725.00	798.00	488.00

Rendición de cuentas **2022**

PRIMER CUATRIMESTRE



GOBIERNO *de*
GUATEMALA
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA
LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO
CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS
DE GUATEMALA

LIBERTAD
15 DE
SEPTIEMBRE
DE 1821